



Ausbildungsförderung für die Zukunft der Baubranche

## Ausbildungsförderung in der Bauwirtschaft

Sie werden entdecken...

Das gibt es nur in der Bauwirtschaft!

Gut ausgebildeter Nachwuchs ist die Zukunft der Baubranche!

- Für Betriebe:** Hohe Erstattung von Ausbildungskosten
- Für Azubis:** Überdurchschnittlich hohe Ausbildungsvergütungen bei hoher Qualität der Ausbildung
- Für die Branche:** Mehr qualifizierte Fachkräfte, nachhaltige Fachkräftesicherung

Die Ausbildung in der Bauwirtschaft lohnt sich!

1. Alle Unternehmen der Baubranche zahlen einen tarifvertraglich festgelegten Beitrag.
2. SOKA-BAU verwaltet die Beiträge und zahlt Erstattungen.
3. SOKA-BAU fördert die Berufsausbildung von rund **40.000** Auszubildenden!

**1976: Einführung des Berufsbildungsverfahrens der Bauwirtschaft**

**BAU-INDUSTRIE**

**Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt**

**DAS DEUTSCHE BAUGEWERBE**

Tarifpartner

### Und so funktioniert es

1. Ausbildungsbetrieb sendet Vertrag / Meldung eines Auszubildenden an SOKA-BAU.
2. SOKA-BAU prüft die Voraussetzungen.
3. Ausbildungsbetrieb erhält Erstattungen.
4. Weitere Kosten rechnet SOKA-BAU direkt mit den Ausbildungszentren ab.

### Der Betrieb kann bis zu 17 Monate die Ausbildungsvergütung erstattet bekommen.

	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
Gewerbliche Azubis	10 Monate	6 Monate	1 Monat
Techn./Kaufm. Azubis	10 Monate	4 Monate	-

- + Erstattung von 20 % der Brutto-Ausbildungsvergütungen als Ausgleich für die Sozialaufwendungen
- + Erstattung der Kosten für überbetriebliche Ausbildungsmaßnahmen

### Diese zusätzlichen Leistungen bietet SOKA-BAU

- Qualitätssicherung:** Im Auftrag von SOKA-BAU werden Mindeststandards für die überbetriebliche Ausbildung regelmäßig überprüft. So ist eine hohe Qualität gewährleistet.
- Förderung:** Neben der klassischen Ausbildung werden auch duale Studiengänge gefördert, unter bestimmten Voraussetzungen auch Zweitausbildungen.
- bau-stellen.de:** Auf Deutschlands größter Jobbörse für Bauberufe im Internet finden sich Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Baubetriebe schalten Azubi-Anzeigen kostenfrei.
- Ausbildungsvorbereitung:** Im Pilotprojekt Berufstart Bau arbeiten Ausbildungsstätten und lokale Bauunternehmen zusammen, um junge Menschen gezielt auf eine Bau-Ausbildung vorzubereiten.

### Vorteile auf einen Blick

Für den Arbeitgeber	Arbeitnehmer / Auszubildende
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kostenübernahme für überbetriebliche Ausbildung durch SOKA-BAU</li> <li>Erstattung bei Ausbildungsvergütungen und Sozialaufwendungen</li> <li>Unterstützung bei der Suche über bau-stellen.de</li> <li>Mehr qualifizierte Fachkräfte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hoher Ausbildungsstandard</li> <li>Abwechslungsreiche Ausbildung mit einem hohen Anteil überbetrieblicher Ausbildung</li> <li>Sehr gute Ausbildungsvergütung</li> <li>Engagierte professionelle Ausbildungsbetriebe und Ausbildungszentren</li> </ul>

[www.soka-bau.de](http://www.soka-bau.de)

**Für Arbeitgeber:**  
Tel.: 0800 – 1200 111  
arbeitgeber@soka-bau.de

**Für Arbeitnehmer:**  
Tel.: 0800 – 1000 881  
arbeitnehmer@soka-bau.de

Weitere Informationen finden Sie Online oder rufen Sie uns an!

